



师大教工



华中师范大学工会委员会主办

2018.3.27 总第146期

目 录

·巾帼风采·

敬畏高校教师的学术职业 探寻教育信息化教学和研究的魅力

——记“湖北省女教职工建功立业标兵”张屹……………1

岗位建新功 巾帼展风采

——记“武汉市三八红旗集体”音乐学院……………5

·工会动态·

华中师范大学第十七届工会委员会第一次全体会议召开……………7

用服装展演优秀文化

——我校举行第三届女教职工“庆三八 展风采 树新风”活动……………8

姚浪荣获省总“最美娘家人”暨“湖北五一劳动奖章”……………10

校工会召开会议安排布置 2018 年工作……………11

校工会 2018 年工作计划……………12

·专题报道·

心理学院部门工会……………14

机关部门工会……………17

巾帼谱新篇,扬帆正当时。“三八”国际妇女节期间,湖北省总工会、武汉市妇联表彰了一批先进集体和先进个人。我校教育信息技术学院张屹教授获得“湖北省女教职工建功立业标兵”荣誉称号;音乐学院被评为武汉市“三八红旗集体”荣誉称号。

我校党委一直高度重视女工工作,充分调动广大女教职工的积极性、主动性和创造性。在学校深化综合改革,推进“双一流”建设的过程中,广大女教职工爱岗敬业、严谨笃学、勇于创新、不断提高教学质量和教书育人本领,在平凡的岗位上践行不平凡的事业,展现了新时代女性的良好精神风貌,充分的发扬“四自”精神,为学校的改革、发展和稳定做出了不可替代、令人瞩目的贡献。五年来,校工会共向上级组织推优10个巾帼集体和18人次先进个人,先后涌现出了“全国巾帼文明岗”、“全国五一巾帼标兵岗”、“湖北省女教职工建功立业标兵”、“武汉市三八红标兵”等先进集体和先进个人。

长期以来,校工会通过开展创建校“巾帼文明岗”,评选“十佳女教职工”,开展“庆三八、展风采、树新风”等主题活动以及关心帮扶困难女教职工等工作,凝聚人心,为广大女教职工创造良好的学习、工作和生活氛围。巾帼谱新篇,扬帆正当时,希望广大女教职工继续不忘初心、牢记使命,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,为加快建设美丽繁荣和谐校园、谱写最美中国梦作出更大贡献。

敬畏高校教师的学术职业 探寻教育信息化教学和研究魅力

——记“湖北省女教职工建功立业标兵”张屹

个人简介:张屹,女,华东师范大学教育技术学博士,美国北德克萨斯大学访问学者。华中师范大学教育信息技术学院教授、博士生导师。中国农工党华中师范大学委员会主委、武汉市洪山区第14届、第



15届人大代表。全国信息技术标准化技术委员会教育技术委员会委员、国际标准化组织 ISO-JTC1/SC36 的专家委员。2011年、2014年荣获湖北省优秀硕士学位论文指导教师称号,2007年、2009年、2013年、2016年荣获湖北省优秀学士学位论文指导教师称号,2017年被评为武汉市“三八”红旗手。2018年被评为“湖北省女教职工建功立业标兵”。

张屹是一名教龄近30年的大学教师,大学教师从事的是一种学术性职业(Academic Profession),学术性是高校教师的最基本特质,大学教师是一项以知识传播和科学探索为内容的学术性职业,主要从事教学、科研和社会服务的工作。她敬畏知识,敬畏真理,更敬畏以传播知识和创造知识为己任的这份高校教师的职业。

张屹主要从事教育信息化的教学和研究工作,以教育技术学的学科专业知识和科研成果,积极推动我校教育教学信息化的快速发展。在思想政治方面,她坚决拥护中国共产党的领导,拥护中国特色社会主义制度,遵纪守法,自觉践行社会主义核心价值观。在本职工作中她发挥模范带头作用,勇于担当,勤勉尽责,任劳任怨,吃苦耐劳、不计个人得失,热心关心和帮助他人,待人谦和,赢得师生的广泛认可。

在教学方面,张屹主要承担《教育技术研究方法》《学与教的理论与实践》《教育评价方法与技术》《教育信息化评测与发展战略》《教育学研究方法论》等课程

的本科生和研究生的教学工作,在我校自主研发的云课堂、电子双板和智慧教室等信息化的教学环境中,多年来积极探索混合式教学、翻转课堂教学、PBL探究式教学、虚拟实验教学等多种信息化教学方法,指导学生开展合作学习、移动学习、连接式学习、深度学习等多样化的学习,以促进学生合作与沟通能力、反思能力、自主学习能力和探究能力、创新能力的提升。在2016年至2017年10月份我校的教学节期间,张屹任教的本科生《教育技术研究方法》课堂对全校师生开放,在智慧教室中多样化的信息化教学和师生互动方式,赢得了来自其他学校和院系的师生和领导的一致好评。荣获2011年、2014年湖北省优秀硕士学位论文指导教师荣誉称号,荣获2007年、2009年、2013年、2016年湖北省优秀学士学位论文指导教师荣誉称号,荣获华中师范大学2007-2008年度教学工作优秀奖一等奖、华中师范大学第七届教师教学竞赛二等奖,荣获华中师范大学第十一届桂子山“学生科研园丁”称号,荣获第二届华中师范大学“我心目中的好导师”荣誉称号,2017年荣获华中师范大学教学成果二等奖。

在科研工作中,张屹主要从事教育信息化评估与发展战略研究、智慧教室中的教学理论与实践、教育信息化技术标准等方面的研究工作。近年来承担和参与国家级和省部级课题20多项,承担了教育部人文社会科学研究规划基金项目“智慧教室中促进小学深度学习的教学策略研究”

和“EDR 视野下对外汉语教育游戏的设计与开发”、教育部师范司全国中小学教师远程非学历培训课程资源开发项目“小学科学课程教法指导”、湖北省协同创新中心项目“构建湖北省基础教育信息化发展研究平台”、湖北省高等学校省级教学研究项目“基于电子双板的《教育技术研究方法》课程建设与改革”、湖北省教育科学“十二五”规划 2011 年度专项资助重点课题“高等教育信息化评价与发展战略研究”、华中科技大学附属小学合作项目“基于 APT 教学模型的智慧教室创新应用”、华中师范大学附属小学合作项目“在智慧教室中促进小学生深度学习的 APT 教学策略研究”、北京师范大学未来教育高精尖创新中心的“The teaching strategies to improve students' deep learning in Smart Classroom”，主要参与了国家科技攻关项目“现代村镇教育资源配置与远程服务关键技术研究”、教育部科技司“教育部教育改革和发展战略与政策研究重大课题——我国教育信息化建设与应用研究”。

近几年，张屹取得了丰硕的研究成果：出版学术专著《EDR 视域下教育游戏的研究与开发》《网络教育服务质量管理体系规范研究》《湖北省基础教育信息化发展研究报告》等 3 部，主编教材《教育技术研究方法》《教育研究中定量数据的统计与分析》《信息化环境下教育研究案例精选》等 3 部，参编学术著作《我国教育信息化建设与应用现状调研与战略研究

报告》等 3 部，在重点核心学术期刊上公开发表论文 60 多篇。承担或参与了《信息技术学习、教育和培训学习技术系统体系结构标准》等 6 项教育信息化技术标准的研制工作。获得《对外汉语教育游戏学习软件 V1.0》等 10 多项软件著作权。《村镇教育资源配置与远程服务关键技术及应用》荣获湖北省科技进步奖三等奖、武汉市科学进步奖二等奖，论文《中小学数字化校园管理水平影响因素分析——基于 X 省 16 个市区的问卷调查》在第五届钱学森城市学金奖“城市教育问题”征集评选中荣获优秀奖，《北京胡同》在“数码游戏化学习国际学术会议 2011”中被评为“超星杯”最佳教育游戏奖，《万里长征》在“数码游戏化学习国际学术会议 2011”中被评为“超星杯”优秀教育游戏奖。

张屹还兼任国际标准化组织数字化学习、教育、培训技术标准(ISO/IEC JTC1 SC36)的专家委员、全国信息技术标准化技术委员会教育技术委员会委员、“全国中小学教师信息技术应用能力提升工程”专家库成员，积极为推进我国、湖北省和我校的教育信息化建设与发展献计献策，受邀参与了我国、我省和我校的教育信息化重要发展规划和标准的编制工作。参与了《中国教育信息化十年(2010-2020)发展规划》《中国中小学教师信息技术应用能力标准》《中国教育现代化—教育信息化专题调研报告》《湖北省教育信息化十二五发展规划》《广东大亚湾地区教育信息化十三五发展规划》《广东大亚湾地区

教师信息技术应用能力培训十三五发展规划》《郑州幼儿师范高等专科学校教育信息化十三五发展规划》等编制工作,主持《武汉市职业教育信息化评测与行动方案(2018-2020)》项目的研究工作。在1200多所中小学样本调研的基础上,对湖北省武汉市、黄冈市等16个市区的教育信息化水平进行评测和比较,提出了湖北省教育信息化十三五发展规划的对策与建议。对湖北省、湖南省、河南省、广西省等地区教师的ICT应用能力进行评测和比较,为制定我国中小学教师ICT应用能力标准提供详实的依据。

作为从事教育信息化的学者,张屹一方面奔赴全国各地为我国高校教师和中小学教师开设有关信息化教学理论与实践的讲座与培训,以坚实的信息化教学理论和丰富生动的教学案例,为一线教师拓宽学术视野,以提升教师的信息化教学能力,培训内容受到教师们的广泛好评。另一方面,带领研究团队走进我国中小学和高校课堂,以原创性提出的APT教学理论为基础,指导从事一线教学工作的教师和管理者,在网络和移动终端等配备的智慧教室中,开展连接式教学、移动学习和混合学习,并长期跟踪和评测学生的学习成效和教师的教学能力,受到学校领导、老师和学生们的欢迎。

在社会服务方面,张屹作为武汉市洪山区第14届、第15届人大代表,主要承担或参与了以下洪山区人大议案和建议的编写和落实工作,教育类的有《关于我

国免费师范生学习和就业情况调查的议案》《洪山区检察院开展青少年普法教育的议案》《关于开展“洪山区大学之城”建设中区校深度融合的议案》等议案,社情民意类的有《关于恢复卓刀泉公交车停靠站点的建议》《关于洪山区居民居家养老的议案》《关于清理融科珞喻路段车辆和垃圾的建议》《关于解决洪山区七环科技公寓二次供水问题的建议》等议案。作为我校工会的女工委委员,主动承担工会组织的高校教师学术职业调查项目,参与编写了10多万字的《湖北省高校教师学术职业现状与发展调研报告》。

张屹热爱大学教师这份职业,尤其爱她的学生们!无论是课堂上那一双双渴求知识的眼神和好奇的提问,还是研究生小组例会上同学们犀利的问题和精彩的报告,无论是饭桌上与同学们的促膝谈心,还是办公室里师生的学术观点碰撞,都让她感到无比欣慰和自豪!他们就像她的孩子,不断成长的点点滴滴铭记在她心上!正是他们的勤奋学习和研究,也滋润和反哺了张屹的学术生涯,正所谓教学相长!每到毕业季,她既高兴看到他们展翅高飞,服务祖国,又为他们离开母校而感到小小的忧伤!听到他们在社会上取得成功时,她感到无比骄傲和自豪!



岗位建新功 巾帼展风采

——记“武汉市三八红旗集体”音乐学院

我校音乐学院有女教师43人，占全院教师61%。学院近年来先后被评为“湖北省党务工作先进单位”、“华中师范大学文明单位”、“华中师范大学巾帼文明创建岗”、“华中师范大学先进分党委”、“华中师范大学特色党日一等奖”、“华中师范大学教职工之家”等多项集体荣誉。青年女老师万莉获湖北省“五一劳动奖章”、2017年“湖北省十佳师德标兵”等荣誉称号；女教师吴凡获湖北省“楚天学者”特聘教授荣誉称号；女教师曹冠玉获2017年湖北省音乐专业最高综合奖金编钟“声乐作品奖”；院原系主任、著名教育家、女性教授闫国宜获湖北省音乐专业最高奖金编钟

“终身成就奖”等。

潜心教书育人，课堂教学成效显著。学院女教师43人，占全院教师61%，均坚持教学科研艺术实践一线，女教师学生评课成绩平均分高达85分以上，近3年先后有3位女教师指导学生毕业论文获评省优。2013年—2017年，共有18项女教师主持的各级教研项目，先后获得湖北省教学成果一等奖1项、二等奖1项，以及全国艺术教育论文三等奖1项。女教师在教学竞赛中表现优异，近5年来，先后获校教学竞赛三等奖1项，教学创新二等奖、三等奖各1项。

投身艺术实践，成就硕果累累。青年



女教师梁译元、万莉先后入选“湖北省舞台表演艺术青年英才”；邓畅的唱片《我们的田野》荣获“第五届中华优秀出版物音像出版物奖”；曹冠玉作曲、万莉演唱的“讲好华师故事”主题曲《桂花谣》获“金编钟奖”；周泉获意大利罗马音乐节钢琴组“金奖”；舞蹈教师于璐先后获“第三届香港国际舞蹈大赛最佳辅导奖”和“全国第四届大学生艺术展演活动艺术表演奖三等奖”；凌俐老师获“第四届全国高校音乐教育专业钢琴教师比赛三等奖”等。女教师一直是社会、学院、学校艺术实践活动的中坚力量，在华中师范大学110周年校庆和历届桂子山音乐节中，积极承担演出任务。同时，她们还承担了一系列社会活动，在音乐文化传播、社会服务等方面作出了多项贡献。

热心学术研究，科研成果突出。近5年来，音乐学院女教师出版著作10余部；承担国家社会科学基金、教育部人文社会科学研究项目等省部级以上课题8项，在权威期刊、核心期刊发表论文30多篇，获得同行业专业评比奖项多项，1人被聘为湖北省“楚天学者”特聘教授。在女教师的积极参与和辛苦努力下，音乐学院拥有省级精品课优秀教学团队1支；获批湖北省实验教学示范中心1个；获批湖北省学校合唱教学研究中心1人；湖北省人文社科重点研究基地1个；首倡并组织成立“全国高等师范大学音乐教育联盟”组织，我院是首届理事长单位和常务秘书长单位。

积极参与文体活动，展现女教工的巾帼风采。音乐学院女教师积极参加校内外问题活动，2014年申报创建了“巾帼文明示范岗”，2017在“庆三八、展风采、树新风”活动中获得“最佳表演奖”，万莉获评学校“十佳青年”，先后有10名女教师担任各级专业大赛评委，其中范竞马受邀担任中国最高音乐综合奖项“中国音乐金钟奖”评委。学院女教师积极参与品牌表演团体TIANKONG合唱团、国风雅歌等等的建设，积极参加国内外各类演出活动；女教师周燕自发组建艺术团队“琴声合鸣”、“声·悦博雅”等，并赴全国多地巡演，《新华网》等众多媒体进行了多次报道。

关注公益事业、共促和谐发展。学院青年女教师万莉长期坚持“文艺下乡”和志愿服务，央视等媒体多次报道，先后被评为湖北省“最美文艺志愿者”、“2017年湖北省十佳师德标兵”，授予“湖北五一劳动奖章”。女教工徐玲、谭述晔等长期参与洪啸暑期义务教活动，受到山东卫视、安徽卫视等报道，赵雨薇老师发起“雨薇公益基金”，多年来坚持公益事业。



◆ 华中师范大学第十七届工会委员会第一次全体会议召开

3月5日,华中师范大学第十七届工会委员会第一次全体会议在行政楼一楼会议室召开。会议选举出了第九届教代会执委、工会常委;工会主席、常务副主席和副主席。党委副书记骆军主持会议。

会议通过了第九届教代会执委、第十七届工会常委选举规则以及工会主席、常务副主席、副主席选举办法。选举王建梁、向远明等17位同志为第九届教代会执委、第十七届工会常委,选举周东明为华中师范大学工会主席、郭春娥为常务副主席、姚浪为副主席。

周东明对各位委员的支持和信任表示衷心的感谢,表示校工会要在校党委和上级工会领导下,在校行政的支持下,充分发挥桥梁纽带作用,团结动员广大教职员工,积极参与学校民主管理和民主监督,为学校改革发展贡献力量。

骆军对今后教代会、工会工作提出三点意见,一是希望大家能旗帜鲜明地讲政治。高校在社会发展和稳定中发挥着重要作用,作为大学教师必须树立好讲政治的意识,不仅自己要做好,在参与学校和学院的工作中也要起到带头作用。二是要提高履职能力。新时代对工会工作提出了更高的要求,党对群团组织的定位发生了变化。群团组织如何提高效率,发挥作用,为社会发展服务,都需要工会干部有新思想新理论,解决问题的手段要高,方法要多,要争取基层党委对工会工作的支持。三是要发挥好作用。工会干部要敢于直言,积极沟通,广泛宣传学校的政策。平时能够了解群众意见,善于收集意见,为学校的“双一流”建设积极建言献策。骆军希望各常委担起责任,时刻起到带头作用,共同将教代会、工会工作推向新高度。



◆ 用服装展演优秀文化

—— 我校举行第三届女教职工“庆三八 展风采 树新风”活动

3月10日，我校“传承中华文化 彰显巾帼风采”——第三届女教职工“庆三八 展风采 树新风”服装展演在音乐厅举行。湖北省妇女联合会二级巡视员申



▲ 校党委副书记骆军致辞

军青、湖北省总工会女职工部部长徐蓉、武汉市妇女联合会副主席池源、省教科文卫工会女工部主任叶彬，我校党委书记黄晓玫、副校长蔡红生、党委副书记骆军、副校长夏立新、校长助理林更茂、任友洲出席此次活动，校机关及直附属单位和学院的领导也都来到了比赛现场。

骆军在致辞中表示，“三·八”国际劳动妇女节是值得我们隆重庆祝的历史性节日，无论是国家的独立，民族解放，还是当今经济的繁荣富强都离不开你“半边天”的奋斗与牺牲。华中师范大学的发展与壮大更是凝聚了广大女教职工的心血与汗水。他代表校党委、校行政、校工会，向广大女教职工致以节

日的祝贺和亲切的问候！他谈到，过去的一年，在建设“双一流”高水平大学共同目标指引下，广大女教职工充分发扬“四自”精神，为学校

的改革、发展和稳定做出了不可替代、令人瞩目的贡献。面对新时期新形势，大家必须立足现实，着眼未来，认真学习，勤奋工作，在新的一年里开创祥和局面，努力共同构建和谐校园，为教育事业的发展再展风采，为全面建设小康社会贡献力量！

在颁奖环节中，徐蓉为教育信息技术学院教授张屹颁发了“湖北省女教职工建功立业标兵”奖，池源为音乐学院颁发了武汉市“三八红旗集体”奖。

随后，城环学院“玲珑民国风，欢乐全家福”表演拉开了服装展演的序幕；新闻传播学院的“江南水乡——烟雨濛濛”款款大方，展现水乡柔情；华师附小的节目跟随着电影《唐人街探案》

的节奏，在欢快中展现泰国传统风光；文学院和法学院充满异域风情的表演则让人眼前一亮；党政机关带来的《机关秀色掩今古 款步姗姗绝代美》展现了机关女教职工的娴静优雅，恬淡温婉；经济与工商管理学院女教职工服装统一，活泼的舞蹈彰显青春活力，舞出“春之律动”；教育信息技术学院以静动结合的独特方式演绎《水墨丹青》；音乐学院教师在舞台上风姿绰约倾国倾城；外国语学院的《太古蛮神》让人眼前一亮……图书馆、校医院、教师教育学院等单位都结合自身特点进行了精彩展示。

此次比赛由我校工会主办，校工会摄影俱乐部协办，得到了音乐学院、教育信息技术学院和校老年大学的大力支持，共有 32 个单位参赛，参与教职工达 400 多人，并且首次采用了现场直播的方式，有数千位观众同时在线观看演出。比赛最后共评选出 10 个最佳风采奖、11 个最佳创意奖和 11 个最佳表演奖。现场观众表示服装展演不仅服装精美，展现了

女性教职工的魅力与风采，也体现了优秀文化的传承，对于营造校园良好文化氛围也有很大的意义。

(高欣然 申雪薇)



最佳表演奖



最佳创意奖



最佳风采奖

◆ 姚浪荣获省总“最美娘家人”暨“湖北五一劳动奖章”

3月16日,湖北省总工会授予20名同志湖北省“最美娘家人”荣誉称号,同时授予“湖北五一劳动奖章”,我校工会副主席姚浪成为湖北高校唯一获此殊荣的人选。

湖北省“最美娘家人”评选是湖北省总工会为深入贯彻落实习近平总书记关于把工会干部锻炼成为听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”的重要指示精神,进一步激发全省广大工会干部凝心聚力、干事创业的强大正能量而开展的活动。从去年9月开始,经过基层推荐、公众推荐、组织考察以及公示公告等严格程序,姚浪在全省候选人中脱颖而出,获得群众的一致认可。

附:姚浪同志主要事迹

姚浪同志为人谦虚,亲和力强,素喜以“娘家人”身份自居,教职工和同行习惯称呼他“浪哥”。他办实事,做好事,不分公私,没有上下班概念,一心扎根于“大家庭”,只要是教职工所需,一声“浪哥”,必有回应。“浪哥”为人谦虚、脚踏实地、清正廉洁、敢于担当,有口皆碑,其工作得到上级主管部门和学校教职工的高度认可。

一、创新建家:大力开展“职工建家”、“巾帼文明岗”等创建活动,先后创新开展6年三期“职工建家”、“巾帼



文明岗”等创建活动,将“教职工之家”打造成了规范化、标准化、现代化的教职工乐园,建设成效显著。校医院公共卫生科被全国妇联授予“全国巾帼文明岗”称号,幼儿园等三个单位被武汉市妇联授予“武

汉市巾帼文明岗和先进集体”,校工会2016年荣获“全国模范职工之家”。他积极创新教职工俱乐部运行和管理新模式,牵头组建篮球、羽毛球、乒乓球、黄河诗联社等20多个不同类型社团(俱乐部),制定俱乐部、社团章程,规范日常管理和训练,对社团(俱乐部)进行评优考核,五年实践,运行成效明显;同时“浪哥”充分挖掘校外资源,四处奔波,引进企业赞助,五年来,主动联系“亚狮龙”、“YONEX/尤尼克斯”等单位赞主动联系“亚狮龙”、“YONEX/尤尼克斯”等单位赞助价值40多万元的物资,全部作为奖品发给参赛运动员,积极推进了学校校园文化建设。

二、精心兴家:积极组织、策划青年教师教学竞赛、教职工技术比武、青年教师学术沙龙等劳动竞赛活动,全面提升青年教职工职业素质和专业能力,为学校打造一支学习型、知识型、技能型、创新型的教职工队伍。(下转第11页)

◆ 校工会召开会议安排布置 2018 年工作

3月20日下午,校工会召开二级部门工会主席会议,安排部署2018年工会工作。校党委副书记骆军、校工会负责人和各二级部门工会主席参加会议。

校工会常务副主席郭春娥从优化民主治理结构、加强师德师风建设、帮扶维权、推进校园文化和加强工会组织建设等几个方面简要介绍了2018年的工作要点,同时对各部门工会经费使用标准进行了具体解读。校工会副主席姚浪重点布置了学校青年教师教学竞赛和教职工羽毛球赛的具体事宜。

校工会主席周东明谈到,学校开展青教赛是为了锻炼青年教师,提升教学质量,是省总和全总都非常重视的一项工作,希望大家认真组织。另外,学校教代会准备新成立三个专委会,希望让更多的教职工参与进来,从不同层面参政议政,为学校发展建言献策。

校党委副书记骆军代表学校党委对新当选的各位工会主席表示祝贺并对大家提出几点要求和希望:一是希

望工会干部加强思想修养,提升理论素养。要用先进的思想武装头脑,提高认识,坚定走中国特色社会主义工会发展道路。要加强学习,学习上级各类文件精神,了解党和国家对工会工作的要求;要充分发挥工会的四项基本职能,补短板、强弱项;要知法懂法用法,依法民主治校,主动科学维权。二是要求工会要自觉接受党委领导。充分发挥工会的“桥梁”和“纽带”作用,多做统一思想的工作、理顺关系,协调矛盾。三是要服务中心大局,从源头参政议政。工会工作要紧紧围绕学校中心任务,服务学校综合改革发展、服务教育大局、服务教职工,团结动员广大教职工为建设“双一流”大学建功立业。四是要为教职工排忧解难,争做优秀“娘家人”。积极探索“工会互联网+平台”建设,提升服务质量,体现服务水平。推进师德师风建设,营造积极向上的育人环境。最后,骆军希望各位工会主席能主动承担责任,勇于奉献,把学校的工会工作再推上一个新的台阶。

(上接第10页)积极承办湖北省第五届高校青年教师教学竞赛任务,整个暑假期间,他全程协调整个赛事工作,任劳任怨。在两届省赛和一届国赛中,华师推送6名选手全部获奖,其中5名选手获得省级一等奖(3人获得湖北省五一劳动奖章),1名选手代表湖北省参加全国比赛获二等奖。

三、全心爱家:积极开展扶贫帮困,联谊牵线等排忧解难送温暖活动,为教职工当好“娘家人”。搭建未婚青年网络交流平台、QQ群和户外联谊活动,精心组织与策划单身未婚青年和外单位青年进行联谊活动5次,5年16对青年教师职工喜结佳缘,被教职工戏称高效率的“红娘”。

◆ 校工会 2018 年工作计划

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,深入学习、贯彻党的十九大精神,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,把教职工群众的思想 and 行动统一到十九大精神上来。在校党委的领导下,贯彻新发展理念,紧紧围绕建设“双一流”大学战略目标,团结动员广大教职工建功立业,不断优化民主治理结构,努力提升教职工参政议政能力;切实推进师德师风建设、校园文化建设和工会自身建设,牢牢把握教职工对美好生活的向往,扎实做好工会维权服务工作,积极维护教职工合法权益,强“三性”,去“四化”,扎实推动新时代工会工作创新,创建全国一流的学习型工会。

二、具体工作

(一) 优化民主治理结构,提升教代会代表民主素养

1. 元月 28、29 日组织召开“华中师范大学第九届教代会暨第十七次工代会”,完成校级工会和教代会班子换届工作。

2. 进一步优化民主治理结构,完成 6 个专委会队伍建设和机制建设。

3. 强化教代会执委及各专委会源头参与作用,审议学校相关事务 4 件以

上;举办 2 期“问政·咨询面对面”活动。

4. 结合换届,组织部门工会主席、教代会代表和各专委会成员学习培训,学习党的十九大和全总最新精神;开展专项课题调研,提升部门工会主席、教代会代表和各专委会成员民主素养和履职能力。

5. 进一步加强分党委对部门工会工作的领导,持续推进“建家活动”。以评促建,树立典型,开展第三阶段第 1 期“模范教工之家”评比表彰工作。

(二) 创先争优,加强师德师风建设

1. 积极向上级主管部门推荐各级各类先进集体和个人 3 人次(集体)以上。

2. 开展第三阶段第 1 期“巾帼文明示范岗”评比和向上级申报工作。

3. 落实《工会法》等相关文件精神,继续组织 100 名左右各级劳模、优秀教职工暑期疗休养活动。

4. 开展青年教师(40 岁及以下)教学竞赛,承办“湖北省第六届青年教师教学竞赛”(高校组)。

5. 扬正气,树新风,积极传播正能量。结合办学思想大讨论,配合教学节,利用《师大教工》、工会网络、工会官微、橱窗等宣传阵地,开展“师德师风

风”主题教育活动；出版“师德师风风采录”（先进集体·下册），举办先进人物、先进集体事迹宣传活动。

（三）帮扶维权，推进民生工程建设

1. 维护教职工基本权益。以“华中师范大学法律服务中心”为维权平台，铸塑品牌，加强网络服务，为有需求的师生提供法律咨询、援助；做好教职工岗位聘任申诉和劳动争议调解工作，维护校园和谐稳定。

2. 维护女教职工和青年教工的特殊权益，协调组织好“三八”和全体女教职工年度体检工作；开展服务青年学术沙龙、未婚青年教职工婚恋、户外拓展系列活动，为青年教师搭建教学研讨、科研交流和生活联谊平台。

3. 开展有特色的慰问贫困教职工送温暖活动，继续落实和完善教职工大病救助工作。传达学习《湖北省总工会关于印发〈湖北省基层工会经费收支管理实施细则〉的通知》（鄂工发〔2018〕6号），落实教职工基本福利；调研教职工需求，丰富品种，保证质量，组织、落实好工会会员年度专项福利。

（四）统筹引领，推进校园文化建设

1. 创新各类文体活动的组织形式和内容。组织每年一度的教职工羽毛

球、乒乓球团体赛。

2. 逐步完善社团（俱乐部）建设。加强社团（俱乐部）管理和日常训练，根据教职工意愿，筹建若干俱乐部。积极开展各类邀请赛，加强对外交流活动。

3. “三八”期间组织第三届女教职工“庆三八 树新风 展风采”服装展演等系列庆祝活动。

（五）争创一流，推进学习型工会组织建设

1. 结合工会换届，进一步调整完善工会内部结构，增设外联部。加强内部管理，进一步规范工会经费使用与管理。

2. 加强工会领导班子和专兼干部队伍队伍建设。提升工会专兼职干部素质，组织工会专兼干部外出学习、交流与培训。

3. 加强工会理论建设。积极承接各级研究课题，提高工会专兼职干部工运理论水平和管理服务能力。

4. 加强工会党建工作。结合党的十九大和习总书记对新形势下工会工作的新要求，开展思想政治教育和特色党日活动，做好党风廉政建设工作。

（六）服务大局，完成上级交办的其它事务。

做好工会常规管理，完成上级及学校领导交办的其它工作。

编者按：在我校第九届教代会暨第十七届工代会换届之际，校工会为表彰先进，树立典型，开展了“先进部门工会”的评选。经过申报和评选，共有12个二级部门工会被评为先进。这些部门工会在建机制、强功能、增实效上下功夫，真正做到了千字当头、真抓实干、埋头苦干，充分发挥了工会的积极作用。新时代赋予工会工作新使命，希望各部门工会以党的十九大精神为统领推进工会工作，切实履行忠诚党的事业、竭诚服务职工的使命和担当，以新时代的新作为开创工会工作新局面。

心理学院部门工会



在学校上级党组织和校工会组织的关怀和领导下，心理学院工会及全体教职员工认真学习党的十九大报告，为努力争创一流共同努力。学院工会紧密围绕学校建设教师教育特色鲜明的高水平大学的目标和任务，坚持以人为本的理念，以建设教职工之家为载体，加强学院工会自身建设，努力开创学院工会工作新局面，为广大教职工建设和谐温馨之家。各项工作取得了显著的成效，在学院改革、发展、稳定、共建和谐院系工作中发挥了积极作用，形成了党、政、工相结合的良好局面。

一、加强组织建设管理，提升教工责任意识

心理学院党政领导高度重视院工会工作，定期召开党政工联席会议，听取工会工作汇报，研究工会工作。按照党委文件《华中师范大学教职工代表大会实施办法》规定配备工会成员，院党委书记郭方亲自指导工会工作，向远明同志任工会主席，由全院教职工推选出的五位教师担任工会委员，工会委员包含专业教师代表和行政管理人员代表。工会组织健全，人员结构合理，主席和委员职责分明并能认真

履行职责。每月中旬按时召开工会委员会会议,向本单位教职工汇报相应的精神及工作。

此外,我院工会积极开展活动,年初有计划,年终有总结,平时进行工作汇报。并且建立了完善的经费收支管理制度,能规范合理的使用工会经费。多年来,学院一直将田家炳 906 室作为学院教职工之家,为工会开展活动提供了充足的场地和物质条件。

二、健全民主管理机制,维护教职工合法权益

首先,我院组织教代会代表积极主动的参加学校教代会,并广泛征求教职工意见保障其合法权益,及时向学校教代会提交提案。教代会建立并坚持了依法审议院长工作报告、学院财务工作报告、学院发展规划和重大改革方案的制度。

其次,我院建立健全的教代会制度,充分发挥教职工的主人翁精神。认真落实教代会四项职权,每年定期召开学院教代会,重视教职工所提意见并落实到位,促使我院教职工能积极主动的参政议政,来促进学院和教职工的共同成长。

再次,我院设立了信息公开栏,开展院务公开,促进学院发展。重大事项及通知会及时如实的公开告知教职工,来保障教职工的知情同意权和参与监督权。

此外,我院还建立了困难职工和重大疾病教职工帮扶制度,积极参加校工会组织的各项送温暖献爱心活动。学院工会常年坚持帮扶送温暖,慰问学院的伤病、困

难职工,慰问学院的离退休职工等,成立“敬老服务队”,给他们送去学校和学院的关怀和温暖。

三、积极组织群体活动,丰富教工文体生活

学院工会积极响应学校工会的号召积极组织教职工参加丰富多彩的文体活动,来增强教工的凝聚力和向心力。我院教职工积极参加学校工会组织的全校性的集体活动,在学校组织的教职工羽毛球大赛上屡获佳绩,在校运动会上也有出色表现。在学院工会的引导下,教职工成立的教工羽毛球队、教工瑜伽队、教工篮球队等多个兴趣队,定期举办各类比赛,在切磋交流中增进情谊。各项活动领导重视,教职工参与率高,增强了学院的凝聚力,促进了和谐院系的建设。

四、大力开展女工、青工工作,提升教工幸福指数

女性教师和青年教师是我院教师群体的重要组成部分,我院以切实维护女职工的合法权益,提升女教师的素质为目标,调动其积极性,引导女职工在本职岗位上建功立业。

我院工会组织开展“三八”妇女节活动。制定了详实的活动计划,精心准备,完备部署,更在在排练期间得到了校领导亲临现场关心鼓励。提高了大家对妇女工作重要性的认识,更营造了浓郁的节日气氛。

维护女性特殊权益,关心女教师身心健康。我院工会每年会定期组织教职工在

校医院体检，来关心女教师的身心健康。并定期邀请汪海燕老师等心理专家来开展女教师健康专题讲座，提升女教师的心理健康水平，促进女教师群体之间的相互沟通，共同进步。

关心青年教师生活与职业发展，认真组织青年教师参与教师竞赛等活动。我院有多位青年教师在教学技能竞赛中获得优异成绩，教艺水平得到很大锻炼和提升。

五、重抓师德建设、宣传，提升教师队伍素质

师德是教师的立师之本，是教师事业成功的保障，师德建设是教师队伍建设的核心。我院工会在师德建设方面毫不松懈。

第一是积极宣传部门工会活动，完善制度，齐抓共建优良师德师风。我院把师德师风建设作为中心工作，召开全院教职工会议，成立了师德师风创建领导小组与师德建设工作指导委员会，及时学习文件精神，及时报道活动动态，多角度、全方位推进师德建设。

第二是积极报道部门教代会召开情况。每年定期向广大师生宣传教代会的活动，并开展丰富多彩、扎实有效的师德建设教育周活动，制定教代会的活动计划和措施。

第三是开展“劳动竞赛”活动，充分发挥先进模范的示范作用，做好师德师风先进典型宣传工作。多年来，学院工会不断

加强自身建设，开展各项“劳动竞赛”活动，注重对外宣传，扩大影响，以榜样力量传递“心院有爱”的先进师德师风的正向能量。每年教师节全院召开表彰大会，表彰奖励学院各类先进模范人物。

六、学院领导高度重视，工会组织蓬勃发展

院系领导对工会工作的高度重视和全力支持，是我院积极开展工作的强有力的保障。近几年来，我院党委和领导高度重视工会工作，深刻认识到工会工作的重要性、必要性，做到逢会必讲工会工作，逢事必讲工会工作，为我院工会工作的开展提供了良好的氛围。我院工会主席每次都会积极主动参加党政联席会议，同时我院党政领导班子每年也会按时听取工会和教代会的工作汇报，并认真指导工会和教代会的选举及日常工作。我院每年都为工会划拨活动经费，来支持工会、教代会及建家工作。

七、全面努力开拓创新，彰显风格凸显特色

院工会积极鼓励和支持教职工参加各类技能竞赛活动，为展示我院教职工风采提供了坚实的后勤保障和组织支持。先进个人和先进集体的不断涌现的背后，有着院工会一直以来默默支持，尽所能的提供服务，获得全院教职工的一致好评。我院工会和教代会工作出色，亦多次受到上级表彰，工会和教代会的经验也得到了认可和推广。

机关部门工会



目前，机关工会共涵盖 27 个职能部门，共有会员 487 人，其中男会员 282 名，女会员 205 名，分别占总会员比例的 58% 和 42%，是学校会员人数最多、组成单位最多、覆盖范围最广的部门工会。我们始终秉持“围绕中心抓服务、凝心聚力促发展”的工作思路，充分发挥工会联系广大教职工的“桥梁”和“纽带”作用，构建了“党委领导，各方配合，工会运作，全员参与”的新格局。

一、健全制度，民主管理

一是强化自身建设。配齐配强工会班子成员。共配备了 1 名主席、1 名副主席、6 名委员。工会主席由校办副主任担任，主席、委员们分工明确、责任清晰、相互补位、密切配合。根据工作性质及办公地点远近，机关工会分设 12 个工会小组，各设

组长一名。成功搭建了横向到底、纵向到边、全面覆盖、上下联动的网络化工作体系。

二是重视“两个到位”。一方面机关党委高度重视工会工作，坚持每年将工会工作纳入总体工作部署，定期听取机关工会工作汇报，审阅年度计划和进行年度总结等。另一方面加大经费支持力度，支持工会开展各项活动，指导机关工会建立健全财务管理制度。

三是规范民主管理程序。坚决贯彻“三重一大”制度，涉及评优评先、换届、委员变更、困难职工慰问等重要工作都通过机关工会全体委员会议、机关工会组长会议等形式，严格按照程序，集体讨论、研究、形成决策。

四是畅通信息公开渠道。在机关党委

网站上设置了机关工会工作栏目,发布各类通讯报道近70篇。组建了工会工作QQ群,与机关工会会员有关的信息,都会在第一时间多途径进行公开、发布。

五是认真履职、科学提案。每年按要求,组织机关代表参加学校教代会代表培训班和教代会,到会率达100%。另外,建言献策做好提案。机关工会先后推出《关于打通桂子山本部与南湖校区通道的建议》《关于打造华师温暖社区—给我校校内家属区集中供暖的建议》《建议给予教职工(在职与离退休)物业管理费补贴解决校内外住房公平》等提案,都是关乎广大教职工切身利益的问题。此外,提高了提案办结力度。仅2016年,由机关各部门完成办理的提案数共计16项,占学校总提案数的60%。

二、强化作风,提升效能

一是制定方案,组织实施。结合机关实际,细化了机关工作作风与效能建设实施方案,并认真组织实施。在机关内推行了“首问负责制”、“主辅岗制”和“置牌上岗制”;建立了部门“服务承诺制”和“限时办结制”,推动各部门设立“部门信箱”,制定“常规业务办理流程”等。

二是严格纪律,规范运行。严格落实中央八项规定等相关文件要求,加强对机关工会经费开支的管理和监督,完善经费管理制度,规范使用工会经费。

三是选树典型、引领示范。举办了“机关十佳青年评选”、“机关工会活动积极分

子”等评选活动,宣传报道了“校十佳优秀女教职工”、“校十佳青年”等先进机关干部的事迹,通过选树典型、广泛宣传,发挥了先进代表的引领示范作用。

三、以文化人,凝心聚力

一是定期开展文体活动,丰富职工文化生活。在点上,组织好大型赛事,在运动会、羽毛球比赛、乒乓球比赛中,机关队都有优异的表现,均获得过冠军。在面上,根据教职工不同的兴趣爱好,分别组建了羽毛球、乒乓球、瑜伽、门球、舞蹈、健步行等多个俱乐部,各工会小组之间也积极开展各项联谊活动。

二是推动开展建家活动,提高会员幸福指数。机关工会围绕“建家”主题,逐步推进“合格之家”、“优秀之家”、“特色之家”建设。在全体会员共同努力下,机关工会获得过省总工会授予的“省级模范职工小家”光荣称号;2015年获评为学校首批“合格职工之家”;2016年获评学校“优秀职工之家”称号。

三是加强文化阵地建设,纵深开展宣传教育。认真组织机关干部学习习总书记系列重要讲话精神;协助机关党委开展“办学思想大讨论”系列活动,出版了6期活动简报;组织各类主题报告会和政策宣讲会;积极向《师大教工》、工会网站等宣传阵地投稿。

四、立足本职,维护权益

一是精心组织,多样化开展女工工作。每年三月八日,机关工会都邀请专家

为女职工开办礼仪、健康知识讲座;送去绿植、丝巾等节日慰问品;组织安排妇科体检,购买妇科团体重大疾病保险;通过慰问等方式关爱和帮扶困难女职工。2016年机关工会财务处小组获评了武汉市“巾帼文明岗”,机关工会连续2年获得学校“迎三八”服装秀优秀组织奖和表演“特等奖”,机关王汉华同志被评选为我校“十佳优秀女教职工”。

二是聚焦发展,多层次丰富青工工作。2013年来,机关工会坚持为青年职工成长搭建平台。邀请教育部领导和学校领导开展系列培训活动,提升青年干部综合素质;组织开展机关青年生活发展状况问卷调查并形成调研报告,积极探索有利于青年发展的新机制;适时组织召开机关青年干部座谈会,了解、倾听他们对学校改革发展及自身发展的意见和建议。会同相关部门,进一步做好职称、职级评聘政策向一线青年教工倾斜的工作,扶持青年成长成才。

三是关注弱势,全方位做好维权帮困。机关工会密切关注贫困职工状况,建立了贫困教职工信息库;每年“七一”、春节期间坚持看望慰问贫困职工,对困难职工进行分类帮扶;配合学校,积极落实机关教职工大病救助机制,切实提高了职工的保障水平。

五、创新驱动,突显特色

根据机关管理和服务的特點,结合机关人多面广的实际,紧紧围绕中心、服务

工作大局,不断在工会工作的内容和方法上进行创新,开创了机关工会工作新局面。五年来,在学校工会的领导下、在全体机关人的共同努力下,机关工作取得了丰硕的成绩,全体机关人精神昂扬、奋发有为,不断为学校双一流建设创造佳绩。

附:荣誉成绩一览表

一、综合奖项

省总工会授予“省级模范职工小家”光荣称号;

创建“武汉市巾帼文明岗”

2017年机关会员陶光胜荣获校“十佳青年”荣誉称号

2016年机关会员王汉华荣获校“十佳女工”荣誉称号

2016年华中师范大学优秀教职工之家

2016年“两学一做”学习教育网络知识竞赛活动优秀组织奖

2015年华中师范大学先进部门工会

2014年“特色党日”活动优秀组织单位

二、文体竞赛

2017华中师范大学教职工乒乓球比赛混合团体甲组第一名

2017华中师范大学教职工羽毛球比赛混合团体甲组第二名(一队)

2017华中师范大学教职工羽毛球比赛混合团体甲组第四名(二队)

2017华中师范大学运动会教工组



混合团体 第二名

2016 年华中师范大学教职工羽毛球比赛 混合团体甲组 第二名(一队)

2016 年华中师范大学教职工羽毛球比赛 混合团体甲组 第五名(二队)

2016 年华中师范大学教职工乒乓球比赛 混合团体 甲组 第三名

2016 年华中师范大学运动会教工组 混合团体 第三名

2015 年华中师范大学运动会教工组 混合团体 第一名

2015 年华中师范大学运动会教工组 优秀组织奖

2015 年华中师范大学教职工羽毛球比赛 混合团体赛 第二名

2015 年华中师范大学教职工乒乓球比赛 混合团体 第六名

2014 年华中师范大学教工羽毛球混合团体赛 第一名

2014 年华中师范大学运动会教工组混合团体 第二名

2014 年华中师范大学教工象棋比赛 团体 第三名

2017 年华中师范大学第二届教职工“庆三八 展风采 树新风”

服装秀展演 最佳表演奖

2016 年华中师范大学第一届教职工 “庆三八 展风采 树新风”

服装秀展演 最佳表演奖

2016 年“特色党日”活动优秀组织单位 一等奖

2014 年“特色党日”活动 一等奖

人民日报评论员：

我们没有歇一歇的时间、等一等的余地

“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。只要精诚团结、共同奋斗，就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐！”在十三届全国人大一次会议上，习近平总书记深刻阐释民族精神、热情讴歌中国人民，向亿万人民发出奋进新时代的号召。击鼓催征，这是进军的动员令；奋楫扬帆，这是前行的集结号。铿锵话语，壮志豪情，鼓舞中华儿女同心共筑中国梦。

惟奋斗者进，惟奋斗者强，惟奋斗者胜。以“空谈误国，实干兴邦”警醒领导干部求真务实，以“有志者奋斗无悔”寄语青年朋友建功立业，以“幸福都是奋斗出来的”勉励每一个中国人追求梦想，习近平总书记一次次为劳动者鼓劲、为创新者点赞、为建设者喝彩，让奋斗成为中国高歌前行的主旋律。五年来，我们逢山开路、遇水搭桥，神州大地处处都是“撸起袖子加油干”的火热场景，以历史性成就和变革，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。

朝气蓬勃的新时代正在我们面前展开，等待我们去书写属于自己的精彩。从补齐民生短板到改善法治环境，从支持创新创业到提升公共服务，新时代为我们的奋斗提供了最有力的支撑。近20万“第一书记”躬身脱贫一线，平均年龄30多岁的航天团队肩负起星辰大海，运动

健儿和大国工匠都在搏取荣耀的金牌……这个伟大的时代属于每一个人，也不会辜负每一个人。在逐梦之路上，高扬奋斗之帆，紧握奋斗之桨，就能找到人生出彩的舞台。时代让我们相信，“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来”。

一个时代有一个时代的主题，一代人有一代人的使命。我们也在用创造、用奋斗，书写新时代的壮丽篇章。回溯历史，让我们摆脱“开除球籍”忧思的，是中华儿女敢叫日月换新天的壮志；助我们“杀出一条血路”的，是亿万人民那一股子敢闯敢干的气呀、劲呀。迎来“两个一百年”的历史交汇期，面对一个又一个重要时间点，以更大的力度、更实的措施推进各方面工作，需要每一个人都肩负起自己应尽的责任。


今天的奋斗，铸就通往明天的路基。从2020年到2035年再到2050年，伟大的目标在前召唤，壮阔的征程就在脚下。正像习近平总书记谆谆告诫的，“路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠。”我们绝没有歇一歇的时间、等一等的余地，仍要发扬伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，加满油，把稳舵，鼓足劲，将实干进行到底。

顾 问： 骆 军

主 编： 周东明

副 主 编： 郭春娥 姚 浪

责任编辑： 李雅婷



求實創新
立德樹人