围绕中心 服务大局

积极推进民主政治建设为建设高水平现代大学努力奋斗

**——在华中师范大学第八届教代会暨第十六届**

**工代会上的工作报告**

**（2012年12月28日）**

**周东明**

**各位代表：**

我受第七届教代会执行委员会和第十五届工会委员会的委托，向大会报告四年来的教代会工作和工会工作，请予审议。

四年工作回顾

各位代表，本届教代会执委会和工会委员会自2008年6月中旬选举产生，至 2012年11月为止，届期已满。过去的四年，是校工会围绕“一体两翼”高水平现代大学战略目标，努力转变职能，服务学校中心工作，大力推进民主进程，积极维护教职工权益的四年。在这四年里，校工会在校党委的领导下，按照上级工会的精神，以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻党的十七大、十六大和十六届五中全会及全总十五大精神，依照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《学校教职工代表大会规定》（教育部32号令），围绕学校改革发展的中心工作，积极推行以教代会、二级教代会为核心的制度建设，大力推进以校务公开、院（系）务公开为重点的民主政治建设，强化以“人才强校”为战略目标的师德师风建设，创新、拓展教职工维权机制建设，开展了丰富多彩的文体活动，促进了和谐校园建设，圆满地完成了校工会四年来的年度目标任务，并先后获得 “全国模范职工之家”（2008年全总授予）、 “湖北省教育工会先进集体”（2008年湖北省教育工会授予）及年度考核综合优秀（2011年学校考评）、“全省创先争优先进单位”（2012年湖北省总工会授予）、等一系列荣誉。尤其是校工会总结提炼的“工会源头参与民主管理的“D+1”模式不仅获得湖北省教育工会2011年度唯一一项工作创新一等奖，而且该模式目前已引起省总、省委常委、中国教科文卫体工会及全总的高度关注，兄弟高校纷纷来校取经学习。《中国教工》以《民主管理的机制创新—记华中师范大学工会维权的“D+1”模式》（2012年第3期）、《工会论坛》以《现代大学制度下高校工会源头参与民主管理“Dn+1”模式研究》（2012年第3期）、省总工会《内参》等报刊纷纷对该模式在全省、全国高校中进行推广，《中国工人》以《民主建会 和谐建家》（2008年第12期）积极推广我校工会成功经验和做法。下面我从七个方面将四年来校工会的主要工作向各位代表进行汇报：

一、以教代会、二级教代会为平台，深入推进民主政治建设

作为教职工参政议政民主平台，我校从1984年开始实施教代会制度，目前已经过28年的探索，尤其是在本届四年中，这项工作更得到创新性的发展，教职工积极参政议政的意识、健康良好的民主氛围业已形成。

**1．建立健全规章制度，充分发挥教代会参政议政作用**

本届“两代会”及教代会例会具体召开情况总结、汇报如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **时间** | **会次** | **主题** | **主要内容** |
| 2008.  6.21—22 | 第 一  次 会  议 | 教代会和工代会换届 | 1．审议通过了校长工作报告《解放思想 深化改革 开创学校事业发展新局面》  2. 选举了新一届教代会、工会领导 | |
| 2009.  12.27 | 第 二  次 会  议 | 强化服务观念，增强节约意识，提高管理水平 | 1.审议通过校长工作报告  2. 审议通过了《华中师范大学科研项目经费管理办法》（征求意见稿）、《华中师范大学党政领导干部办公用房管理规定》（征求意见稿）、《华中师范大学教学科研与行政办公水电管理规定》（征求意见稿）、《华中师范大学关于进一步落实校务公开责任制和规范校务公开工作程序的意见》（征求意见稿） | |
| 2011  01.14 | 第三  次会  议 | 审议教育事业“十二五”规划纲要 | 1. 审议通过校长工作报告  2.讨论了学科建设发展、教师队伍建设、校园建设总体规划等学校事业发展规划 | |
| 2011.  12.16 | 第四  次会  议 | 审议两个文件 | 1.通过校长工作报告  2.通过《华中师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》 | |

以上四次会议，得到了校党委的高度重视，指导思想明确，主题鲜明，与会代表认真负责，代表参政议政的积极性高，意见和建议针对性强，可行性高，对我校的建设、改革和发展，起到了积极的推动作用。

在教代会闭会期间，各专门委员会各司其职，分别开展了积极有效的工作。其中，提案督办委员会督促、跟踪提案的归口落实，使26份有效提案的回复率高达100%（具体情况《提案督办工作报告》将会详述）；教学科研咨询委员会结合师德师风建设，先后于2009年、2011年分别与教务处一起组织了华中师范大学第七届、第八届教师教学竞赛（决赛），参加了湖北省首届、第二届青年教师教学竞赛，并承担了全省首届中小学教师教学竞赛，这些活动，服务于“两个上台阶”需要，积极推动了教师（特别是青年教师）教学技能的提升，科研实力的增强，为实施我校“一体两翼”，走内涵式发展的高水平大学战略目标作出了积极的贡献。劳动人事工作监督委员会在学校的教师聘任制、职员职级评定等人事制度改革中，4年共召开7次专题会议，做了大量协释沟通、调解维权工作。工会作为“两代会”闭会后日常工作机构，其“四部一委”根据学校年度目标任务书要求，积极开展各项工作，并受到上级部门多次表彰。

**2．开创二级教代会制度建设新局面，不断提升院系管理水平**

目前我校改革已进入深水区。随着学校内部管理体制改革的不断深化，管理重心的日益下移，二级单位将具有较大的人力资源配备、经费支配及教学与科研规划等权力。尤其是二级学院，作为办学实体，将拥有更大更多的人、财、物的管理权。但学校管理权力的下移，决不是对管理权力的放任。为切实加强对二级单位管理权力的有效制约，同时充分调动二级学院管理的自主性，提高校、院两级办学的积极性，在校党委的领导下，校工会一直致力于二级教代会制度的探索与完善，先后出台《华中师范大学院（系）教职工代表大会条例（试行）》（华师党字（2003）20号），并根据教育部32号令制定《华中师范大学教职工代表大会实施办法》（征求意见稿）。

二级教代会制度作为二级学院民主管理、民主决策和民主监督的重要组成部分，是新时期加强高校民主政治建设的一种新形式，是二级学院教职工直接参与民主管理的有效手段和实现民主权利的组织保证，是校级教代会制度的延伸和拓展，二级教代会制度建设对于增强学校和二级学院民主管理、民主决策和民主监督有着重要的意义。

本届工会班子在校党委领导下，将工作重点定位于二级教代会制度和程序的规范和完善上。按照“成熟一个，建立一个”思路，校工会加强对部门工会的分类指导和协调，完善和规范相关的制度建设和保障机制。加强督促、指导各院（系）按期召开了二级教代会例会，使二级教代会真正做到制度化、规范化，在加强民主管理和民主监督中发挥了更大的作用。近年来校工会先后深入教师教育学院、职业与继续教育学院、国际文化交流学院、教育信息技术工程研究中心等单位进行调研，帮助他们及时成立部门工会。对于已成立部门工会的二级单位，校党委把二级教代会工作与《院系目标任务书》挂钩，确立党政“一把手”责任制，把二级教代会工作与院（系）务公开工作结合起来，校工会制定《二级教代会、部门工会目标管理考核评分细化表》，并与评估办协商将其纳入学校年度目标体系之中，实行二级教代会年会“一票否决制”。经过几年努力，目前二级教代会建制率目前已达100%。

二、以信息沟通为载体，全面推进校务公开、院（系）务公开

四年来，工会不断加强校务公开的体制和机制建设，进一步拓宽校务公开工作渠道，完善校务公开工作内容，创新校务公开工作方法，加强校务公开理论和实践探索，强化职能部门的建章立制，形成了完备的制度体系，使探索的力度、广度与深度进一步加强。

在校务公开制度方面，本届工会班子多次召开华中师范大学校务公开理论专题研讨会，总结、交流近几年来我校在校务公开工作中所取得的成绩，研讨在新一轮改革的形势下如何推进我校院（系）务公开工作。组织二级单位、职能部门修订《华中师范大学关于进一步落实校务公开责任制和规范校务公开工作程序的意见》。并配合相关职能部门先后修订了《设备、物资采购及基本修缮工程招标管理办法》、《仪器设备招标、投标管理办法》、《仪器设备及材料招标管理实施办法》等财务管理制度、经济责任制度、党风廉政建设责任制等方面的制度，重点围绕招生工作、收费工作、干部、教师管理工作、学生管理工作、基建、采购、经营工作、学校其他管理工作等开展，做到抓住重点、热点问题，解决好难点问题、疑点问题。

在校务公开的形式方面，拓展了校务公开平台，形成了以召开教职工代表大会或教代会专门委员会会议、发文、情况发布会、听证会、校领导和职能部门负责人接待日、公告栏、意见箱、举报电话、校内广播台、校内闭路电视、校园网站、电子信箱、校长热线电话、校务公开栏等多样化的校务公开形式；在校务公开的考核督查方面，先后制定出台了系列考评标准和办法，实施了目标管理，推动了校务公开工作的深入开展。

在校务公开的层次方面，积极推进了院系二级单位的院务、系务公开，建立健全了二级教代会制度，通过树典型，推广先进经验，促进普遍实施，通过检查、考核督促实施，推进了二级单位的院（系）务公开工作，进一步提高了我校校务公开工作的层次和水平，使校务公开工作推行有依据，考核有标准。

在校务公开效果方面，切实加强了校务公开的有效性和针对性，真正做到校务公开制度化、规范化，努力做到“全公开、常公开、真公开”， 确保教职工知情权。

三、以创新为动力，努力探索源头参与民主管理“D+1”模式

建设高水平现代大学，是项复杂艰巨的系统工程，必须要有与之相适应的科学管理体制机制，尤其要建立目标责任制、工作保障机制和考核和监督机制等，必须明确责任，加强管理与制约，形成党政共同负责，教代会、工会和纪委（监察处）全程监督，各方全力推动，教职工全员参加，相关职能部门自觉遵守的良好局面。“D+1”模式的探索、运行，正是学校党委从建设高水平大学需要出发，高度重视教代会、工会民主管理的作用与功能而打造的一个教职工参政议政新平台。

所谓“D+1”模式，是指多部门共同决策机制下工会作为当然成员参与学校民主管理、民主监督的一种新型管理模式，其中工会具有刚性、代表性、权威性及全程性四个基本特征。“D+1”模式定位于工会的积极参与决策（列席学校校长办公会、参与学校领导组织和决策咨询协调机构、决策教职工重大事项）、广泛参与评价（参与对学校领导的年度工作考核、参与干部选拔任用的考核、参与职称职务的考核）、深度参与监督（在实施党内监督、行政监督和民主监督中发挥监督作用；在组织校务公开工作的过程中发挥监督作用；在受理教职工的合理诉求过程中发挥监督作用）三个层面与维度，以形成纵横网络化，全方位渗透的民主管理与监督的格局。尽管工会是源头参与民主管理的主体，但“D+1”模式的运行离不开校党委的高度重视，离不开行政的大力支持，离不开全体教代会执委严格监督执行，更离不开广大师生员工的积极参与。通过明确责权关系、充分授权、多方位参与，学校党委为“D+1”模式四个体系（制度保障体系、机构支撑体系、信息沟通体系、评估考核体系）的实施提供了制度保障和实施环境。近年来学校党委、行政、工会、纪委审计监察等各方面齐抓共管，积极支持“D+1”模式的建立和运行，开创了学校民主管理工作新局面。

四、以和谐发展为主题，建立健全维权机制

根据“十八大”报告中胡总书记提出的“支持工会、共青团、妇联等人民团体充分发挥桥梁纽带作用，更好反映群众呼声，维护群众合法权益”要求，校工会积极响应全总“组织起来，切实维权”的号召，畅通教职工的诉求渠道，努力做到主动维权，依法维权，科学维权。

**1. 关注民生，认真为教职工办实事，办好事**

校工会关注民生,为教职工办实事，办好事。四年共投入31.15万元,帮扶、慰问了588人次及37名单亲困难女教职工，为全校女教职工发放了卫生补贴费，办理了妇科重大疾病医疗保险并实行了年度体检，为 5名女教职工妇科重大疾病患者办理了医疗保险理赔，维护女教职工身心健康，关心女教职工的生存与发展。此外，校工会还通过帮扶机制，为6名教职工成功申请湖北省慈善总会“特困大病患者进行救助”基金，同时校工会努力为教职工排忧解难，在解决教职工子女升学问题、开通华大家园的班车问题、教职工午餐补贴问题上积极呼吁、协调，做了大量工作。

此外，校工会积极用爱心回馈社会，为汶川地震、西南干旱、秭归冰雪冻橙等，组织教职工共捐助179.81万元, 衣被1933床（件），另捐赠8万元帮助鄂州市华容区蒲团乡横山中心小学更换了教室全部桌椅、讲台(见附表1)。

**2. 普法宣传，积极维护教职工合法权益**

校工会通过宣传橱窗、座谈会、《师大教工》、工会网站、“等多种方式进行《学校教职工代表大会》（教育部32号令）、《工会法》、《劳动法》、《教师法》等法律法规的宣传教育，增强教职工权益保护意识。同时，校工会充分履行教代会劳动人事工作监督委员会、华中师范大学专业技术职务聘任申诉受理小组、职员缺岗（晋级）聘任申诉受理小组等专门组织的职责，在推进学校的各项改革，特别是在人事、分配制度改革、教师聘任、职员评聘、住房货币补贴、华大家园办证、用工纠纷等工作中，工会配合有关职能部门，积极调研，认真倾听教职工维权呼声，充分发挥校工会和部门工会的作用，4年共受理各种劳动争议、维权案件5起。在维权机制上，校工会积极筹备成立“劳动人事争议调解委员会”、 “维权咨询中心”，以期通过积极干预调解，努力沟通与协调，预先化解各种矛盾，消除各种隐患，从而切实维护广大教职工的利益及学校的安定团结，保证了学校各项改革事业的顺利进行。

五、以大力宣传先进典型为导向，不断强化师德师风建设

**1. 推优评优，树立表率**

工会响应“人才强校”战略，积极推优评优。四年来工会共推评“全国先进工作者”、 “全国教育系统职业道德建设标兵”、“湖北省劳模”、“湖北省师德标兵”等先进个人、先进集体42人次（见附表2）。校工会以大力宣传先进典型为导向，利用《师大教工》、工会网站等多种媒体宣传先进人物及其事迹，不断强化师德师风建设。在对外宣传上，工会有23篇报道分别被《中国工人》、《中国教工》、《湖北教工》等报刊媒体采用。

**2.开展全员劳动竞赛，提升教师、职工业务能力**

为配合深化本科教学方法改革，推进研究型、启发型、探究型教学，全面提升我校本科教学质量与育人水平，校工会与教务处共同组织了华中师范大学第七、第八届教师教学竞赛，并先后组织5名选手参加湖北省第二、第三届青年教师教学竞赛，丁茜、戴胜利老师分别获得“湖北省教学能手”。在开展教学竞赛的同时，校工会还指导、推动后勤集团、校医院开展烹饪比赛、护士技能比赛，旨在提升教职工服务技能，掀起劳动竞赛高潮。

六、以构建和谐校园为目的，开展丰富多彩的文体活动。

校工会积极开展教职工文体活动，整合各种公用活动场所，规范各种教职工业文体社团建设。四年先后挂牌成立教职工网球俱乐部、足球俱乐部，组建了教工合唱团，扩建教职工乒乓球俱乐部等5个俱乐部，新增教职工羽毛球场、棋牌室，培训、推广了健身操、太极拳等健身活动，举办各种教工羽毛球、乒乓球、排球比赛及教职工象棋比赛活动，承办了“永远跟党走”庆祝建党90周年等各种主题文艺晚会、团拜会等，取得了全省高校庆祝建党90周年“心中颂歌献给党”主题文艺晚会第一名等各种好成绩（见附表3）。这些活动不仅对外很好地宣传了华师，对内也凝聚了人心，和谐了校园，促进了教职工身心健康。

七、以建设学习型工会为目标，大力加强工会自身建设

**1．建章立制，强化内部管理。**校工会根据人员变化，重新制订、修订了《教职工俱乐部管理制度》等制度，并按岗位责任制要求在岗位设置、提高工作效率与效能方面狠下功夫，根据新时期工会工作创新发展的需要，重新整合工会内部岗位职责职能，采用项目分工合作制原则，明确任务到人。并坚持严格的年度计划、学期计划、月度计划、专项事务计划及个人月度计划，切实做到计划与执行相结合，考核与奖惩相结合。因管理、服务工作出色，校工会4年来共有10人次获得省总工会、学校各级授予的“全省工会先进工作者”（廖水明）、“全省先进女工工作者”（杨帆、邵霞）、“机关作风建设先进个人”（易仲芳、张燕、李雅婷）、“资产管理先进个人”（张燕）、“三育人先进个人”（李雅婷）等，校工会在学校2010年、2011年度目标考核中获得良好、优秀成绩。

**2．创先争优，努力践行服务承诺制。**作为“桥梁”和“纽带”，工会是教职工权益的代言人、维护者，是法律法规的积极传播者。近四年来，校工会对生活困难教职工、重大疾病患者、单亲女教职工温情关怀；对教职工的来访来电热情接待，耐心倾听，积极协调，及时回复。校工会的服务态度和工作效率，不仅让教职工满意度高、口碑好，本届四年无投诉记录，深受上级领导好评，今年校工会因工作出色，在全省的“两访两创”、“五好”党建工作中，荣获“全省创先争优先进集体”光荣称号。

**3．树学习和科研之风，提高工会专兼职干部综合素质。**校工会根据学校“一体两翼”战略思路，根据自身情况，提出“创建学习型工会”目标，树立终身学习理念，近年使工会人员的年龄结构、学历结构得到很大改善。工会干部的年青化、高学历、学科结构合理。

校工会炼内功、强素质的同时，着力丰富理论基础，提升专业技能。四年来，校工会先后选派22人（次）参加省教育工会组织举办的省工会干部理论学习班、女工工作研讨班、工会财务工作年会等。为提高工会干部的理论水平，加强基层情况调研，校工会积极申报各级各类研究项目，承担的省教育工会《湖北省农村教师医疗保障状况的调研报告》、《关于高校青年教师队伍建设状况的调查》等课题，四年共荣获四次中国教科文卫体工会一、二等奖，其获奖频次及级别在全国高校中名列全茅（具体获奖、发文情况见附表）。我校工会因近年工会理论研究工作成果丰硕而被授予湖北省教育工会“工运理论研究基地”。廖水明、易仲芳分别被聘为“湖北省教育工会工运理论研究员”、“中国教科文卫体工会工运理论研究员”。

在回顾和总结四年工作的同时，请允许我代表本届校工会委员会，向关心、支持工会和教代会工作的各级领导，向共青团、老协、学联、研究生会等群团组织的支持和理解，致以诚挚的谢意！向所有积极参与工会工作和活动的教职工、会员致以深切的感谢！更要向为工会工作做出无私奉献的广大工会专兼职干部致以崇高的敬礼！

在四年的工作中，我们也经常得到省总工会、省教育工会的指导，还从各兄弟高校工会学到了很多好的经验，在此，我也代表校工会，向省总工会领导、省教育工会领导，向各兄弟高校工会领导，致以衷心的感谢！

工作不足

四年过去了，虽然我们的工作取得了一定的成绩，但同时也不可避免存在不足，主要表现在如下四个方面：

一、基层民主建设的发展状况尚不平衡

当前，我校基层民主政治建设总体上虽然取得了长足进展，但各单位在这方面发展还不平衡。一方面，以化学学院、物理学院等单位为代表的二级单位通过不断积极建立健全二级教代会制度、院（系）务公开制度，工作日益走上规范化、制度化，成为全省“二级教代会挂牌示范单位”；另一方面由于各种原因，少数几个单位部门工会刚刚成立，基层民主政治建设有待进一步加强。

二、维权机制建设仍不够健全，高校进城务工人员尚未纳入华师维权体系

“维权”作为工会的四项基本职能之一，我校工会虽然一直在创新探索此项职能的有效发挥，但整体建设力度与深度不够，还缺乏科学合理申诉平台，尤其是对高校进城务工人员的维权工作进展缓慢。高校进城务工人员加入工会问题属于社会改革发展的新问题，校工会对其会籍管理等问题虽有调研，但由于高校用工机制较为复杂，校工会目前还没有系统、全面、认真考虑高校进城务工人员入会、维权等问题。

三、教职工活动场地、设施严重不足

今天再次提出这个问题，只是对上次“两代会”问题的重提，这个问题一直影响着我校教职工群体活动的开展。

四、“送温暖”缺乏专项保证资金

“送温暖”专项资金不能对口划拨到工会，工会日常运转经费有限，不足以保证新时期工会群体活动和各种工作的开展。

五、密切联系广大会员的渠道还不够畅通

工会应该成为全体教职工的家，由于我们的工作还不够积极主动，与广大教职工的联系渠道还不够畅通。

对今后工作的建议与期望

回顾过去，我们备感艰辛与自豪；展望未来，我们深感使命光荣，责任重大。党的“十八大”会议精神，为工会工作的开展指明前进的方向，提供了不竭的动力。面对今后四年工作，我坚信新的“两代会”班子有信心、有决心、有能力开创工会工作的新局面，作为第七届教代会暨第十五届工代会代表，结合工会当前工作中的问题，在此我对新一届“两代会”班子提出如下建议与期望：

一、深入学习、贯彻“十八大”精神，以科学发展观统领工会工作

党的十八大报告**明确提出社会主义民主政治建设的重点在于“发展基层民主”，**强调“建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制”。这些指示，将成为工会今后工作的努力方向和目标。新时期的工会工作具有鲜明的时代特征，打上了深刻的改革烙印。如何创新工会工作？工会要适应新形势的要求，完成肩负的各项任务，必须深入学习贯彻党的“十八”精神，全面结合科学发展观，努力提高思想认识以及政策理论水平，才能找到解决问题的正确途径和方法。通过建立健全平等协商机制、增强教师聘任合同实效性的研究，新形势下两代会制度理论与实践的研究，教职工监督制约与保证机制问题的研究等，坚持科学发展观，发扬理论指导实践的优良传统，继续强化理论研究与工作探讨，在实践中发现问题，解决问题，提高研究的针对性、可行性和有效性。

二、全面推进民主政治建设，进一步建立健全维权机制

今后工会工作的重点就是建立并日益健全、畅通教职工申诉渠道，打造科学合理的民主平台，确保社会主义民主政治的基本内容“四民主”和“四权”有保障，即确保教职工“实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，保障人民的知情权、参与权、表达权、监督权。”“把民主政治建设和政治体制改革紧密联系起来”（十七大报告）。要创新维权机制。成立“劳动人事争议调解委员会”，适时把学校进城务工人员的维权工作纳入统一的维权体系。今后，随着各项改革特别是劳动人事制度改革的不断深化，这项职能只能不断加强，而不应有丝毫的弱化。要通过维权，增强工会组织的亲和力、凝聚力，成为广大教职工真正信赖的“家”。在认真履行维护教职工合法权益的职能时，工会必须坚持党的领导，必须努力发挥好联系党、行政和教职工之间的桥梁纽带的作用，教职工的意见和建议，应当及时地向学校党委、行政反映，学校党政所做出的决策和部署，要努力争取教职工的理解和支持。校工会只有把维权作用发挥得好，上下之间，教职工各个群体之间才能够沟通、理解，全校心往一处想，劲往一处使，才能让校园和谐安宁，让社会和谐安康。

三、创先争优，强化师德师风建设

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师大计，师德为本。作为以“教师教育”为战略目标的高水平大学，师德师风建设在学校发展中处于举足轻重的地位。工会工作要紧紧围绕这个战略目标，服务于“一体两翼”战略思路，外树师表形象，内聚全员人心，积极利用媒体与舆论宣传造势，营造良好的育人环境，用科学理论武装人，用优秀作品鼓舞人，用正确舆论引导人，用高尚的精神塑造人。要通过推优评优，真正树立教职工学习的楷模；要通过开展积极向上的群体活动，激发全员团队精神、拼搏意志；要通过教师教学竞赛、颂歌比赛，提升教师教学技能，培养教职工爱国爱校情操。总之，工会必须以现有工作为起点，进一步抓好《师大教工》办报质量，做好网络宣传与管理工作，不断创新与拓展宣传与教育载体，进一步坚持和落实“教育以育人为本,以学生为主体;办学以人才为本,以教师为主体”,牢固树立“育人为本,育德为先,全面发展”的办学思想，帮助教职工树立民主法治的知识和观念，树立积极的人生价值取向。

第一，结合校工会《师大教工》等宣传阵地，积极宣传教师群体中的先进事迹，树典型，扬正气，营造良好的育人环境；

第二，发挥校工会的行业优势，向省教育工会、省总工会乃至中国教科文卫体工会推荐先进集体和先进个人，为我校赢得更多的荣誉。

四、提升信息化能力，搭建畅通的民主平台

一是建立动态的学校困难教职工数据库，制订有效帮扶措施，促进和谐校园的建设；

二是实行网上提案工作试点，进一步落实《华中师范大学教职工代表大会提案工作暂行规定》，积极推进学校的民主政治建设；

三是进一步发挥校工会网站的作用，认真听取广大会员的建议和意见，并实行定期汇总，及时向学校有关部门反映会员的呼声。

五、进一步加强工会的自身建设，更好地发挥部门工会的作用

一是加强 “两代会”代表及工会专兼职干部学习培训**。**举办培训班、专题讲座等系统学习《学校教职工代表大会规定》（教育部32号令）等法律法规，努力提高“两代会”代表及工会专兼职干部队伍自身素质、民主参政议政能力及维权能力。

二是进一步加强部门工会和二级教代会制度建设。要把更多的部门工会建设成优秀职工之家，要让二级教代会真正在院系等二级单位改革发展中发挥民主管理功能和作用。

三是要建立工会工作评价和监督机制。建立、健全工会领导干部联系基层、基层工会评议工会领导干部等制度，逐步形成自下而上的工会工作评价和监督机制。自觉克服机关化、行政化倾向，努力使工会融入社会，让社会了解工会，走工会工作社会化发展之路。

总之校工会就是要为学校的改革发展聚民智，汇民力，为校园的和谐稳定顺民意，暖人心。

各位代表，本届“两代会”的召开，意义重大。会议审议的报告、文件，所通过的决定、决议，对于我校今后几年的发展，将起重要的作用，产生深远的影响。我们必须紧紧抓住当前学校发展的大好良机，把全校教职工的思想和行动统一起来，紧紧围绕全校改革、发展、稳定的大局，最广泛地把教职工组织到工会中来，用共同的理想凝聚教职工，用伟大的事业激励教职工，切实维护教职工的合法权益，最大限度地调动和发挥广大教职工投身改革、建设事业的积极性和创造性，为实现“教师教育特色鲜明的综合性研究型大学”这一目标团结奋斗，全力拼搏！

**附表1**：

**校工会2008—2012年开展送温暖重大活动一览表**

| **年份** | **开展活动情况** |
| --- | --- |
| 2008年 | 1. 元月份工会组织相关部门及领导上门看望了143户特困户，发放慰问金77200元。  2. 三月份组织向教职工发放爱心甜橙3500箱，金额10.5万元，支援秭归人民冰雪灾后生产自救工作。  3. 五月份开展“抗震救灾”活动,向四川灾区人民捐款113万元多。  4. 七月份在教职工中开展“捐赠一本好书，建移动书屋”活动，向农民工朋友捐赠书刊8172本。  5. 暑期，工会为解决124名教职工子弟就学问题，做了很多协调工作。  6.十月中旬，工会组织部分未婚青年男女教师参加省教育工会举办的“相约金秋”活动。  7.十月底，我校将教职工为汶川人民群众捐款98943.5元、衣被1790床（件）移交省民政厅，受到上级部门及社会充分肯定。 |
| 2009年 | 1.元月份组织相关部门及领导上门看望了147户特困户，发放慰问金76500元。  2.元月开展对口支援工作,发放爱心甜橙1072箱，金额6万余元）。  3.五月份,组织向西南干旱地区及青海玉树震区共捐款46.41019万元(其中玉树20万,西南五省10万,余款留作学校慈善爱心基金),暑期，工会为解决64名教职工子弟就学问题，做了很多协调工作。12月底，组织教职工为洪山区贫困群众捐款15.2148万元,衣被143床（件）。 |
| 2010年 | 1.元月开通华大家园的班车，方便教职工上下班。  2.元月对全部147名特困教职工进行了年终的慰问，总计76500元的慰问金已发放到位。  3.六月工会组织部分教职工参加华大家园171套住房选房购房工作。  4.就校外居住教职工的交通补贴专题调研在汉其他部属高校，并向学校递交《关于增加校外居住教职工补贴的报告》。 |
| 2011年 | 1.春节对全部148名特困教职工，10名单亲女教职工,发放76500余元的慰问金。  2.做好校园“一卡通”、数字电视改造推行、校园交通治理等宣传与布置工作。  3.暑假与教务处、招办协调子弟升高中及子弟高考录取工作。 |
| 2012年 | 1. 春节慰问150名困难教职工、10名单亲女教职工，共发放82000元慰问金。  2. 为6名教职工成功申请湖北省慈善总会“特困大病患者进行救助”基金。  3. 服务社会，开展智力帮扶工作。与鄂州市华容区蒲团乡横山中心小学开展双十结对帮扶活动，提供8万元资金资助用于更换该校500套桌椅、讲台等。 |

**附表2：**

2008-2012年校工会推评先进个人、集体统计表

| **序号** | **奖 项** | **获奖单位和个人** | **授予单位和组织** |
| --- | --- | --- | --- |
| **2008年** | | | |
| 1 | 湖北省教育工会先进集体 | 校工会 | 湖北省教育工会 |
| 2 | 全国模范职工之家 | 校工会 | 中华全国总工会 |
| 3 | 支持教育工会工作的优秀党政领导干部 | 何祥林 | 湖北省教育工会 |
| 4 | 湖北省五一劳动奖章 | 张 丹 | 湖北省总工会 |
| 5 | 工会活动积极分子 | 张 峡、黄致新 | 湖北省教育工会 |
| **2009年** | | | |
| 1 | 先进女职工委员会 | 党政机关、图书馆 | 湖北省教育工会 |
| 2 | 三八红旗单位 | 图书馆 | 武汉市妇联 |
| 3 | 湖北省劳动模范 | 王恩科 | 湖北省总工会 |
| 4 | 先进女教职工 | 陆美兰、祝平燕、王玉凤 | 湖北省教育工会 |
| 5 | 先进女职工工作者 | 邵霞、薛莲 | 湖北省教育工会 |
| 6 | 第二届湖北省教育系统师德先进个人 | 朱长江 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| **2010年** | | | |
| 1 | 全省模范教职工小家 | 机关工会 | 湖北省总工会 |
| 2 | 武汉市巾帼文明岗 | 文学院、心理学院 | 武汉市妇女联合会 |
| 3 | 全国先进工作者 | 王恩科 | 中华全国总工会 |
| **2011年** | | | |
| 1 | 湖北省教育系统先进女职工委员会 | 资产经营管理公司 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| 2 | 武汉市巾帼文明单位 | 机关工会、附小、  体育学院 | 武汉市妇联 |
| 3 | 第三届湖北师德标兵 | 雷万鹏 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| 4 | 湖北省教育系统先进  女工干部 | 杨帆、张国玲 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| 5 | 湖北省教育系统先进  女教职工 | 郭红霞、胡静、  陈素芳 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| 6 | 湖北师德先进个人 | 吴洪涛 | 湖北省高校工委、省教育厅、省教育工会 |
| 7 | 全国教育系统职业  道德建设标兵 | 肖文精 | 中国教科文卫体工会全国委员会 |
| 8 | 省级优秀工会工作者 | 廖水明 | 湖北省总工会 |
| 9 | 湖北省五一劳动奖章 | 雷万鹏 | 湖北省总工会 |
| 10 | 湖北省五一劳动奖章 | 冯圣兵 | 湖北省总工会 |
| 11 | 全国教科文卫体系统  模范职工之友 | 何祥林 | 中国教科文卫体工会全国委员会 |
| **2012年** | | | |
| 1 | 湖北省三八红旗手 | 王玉凤 | 湖北省妇女联合会 |
| 2 | 湖北省劳模 | 朱长江 | 湖北省总工会 |
| 3 | 省级巾帼示范命名岗 | 校医院 | 湖北省妇女联合会 |
| 4 | “湖北省教育工会工运理论研究基地” | 校工会 | 湖北省教育工会 |
| 5 | “湖北省女教职工建功立业标兵岗” | 韩君华 | 湖北省总工会 |

**附表3：**

2008—2012年校工会组织的大型群众文体活动一览表

| 年份 | 开展活动情况 |
| --- | --- |
| 2008年 | 1.元月份举办2008年工会干部迎春团拜会。  2.“三八”在嘉沦河组织了女工委员庆祝节日、开展女性健康讲座等专题活动。  3.八月我校太极柔力球队50人在洪山广场参加由湖北省卫生厅与省教育工会发起的健康素质促进运动。  4.十月份校工会先后举办了教职工健身操、乒乓球赛，在选拔的基础上参加湖北省高校第四届“教工杯”乒乓球赛，男队获得第六名，女队获得第七名，喻枝英老师被授予“道德风尚奖”。 |
| 2009年 | 1.元月份和学校办共同举办2009年迎春团拜会。  2.四月份，校工会举办了教职工羽毛球团体赛。  3.九月底积极筹办庆祝建国六十周年教职工晚会。  4.九月老年合唱团在参加省高校庆祝建国60周年“颂祖国，赞改革，唱和谐”文艺汇演中获得二等奖。  5.校工会组织我校乒乓球俱乐部成员参加“中国联通杯2009年咸宁站”比赛，获得第五名好成绩，并获本站比赛道德风尚奖。  6.在秋季运动会上，校工会组织了教职工健身操。 |
| 2010年 | 1. 元月和学校办共同举办2010年迎春团拜会。  2.三月份，开展“庆三八”健康讲座、踏青活动。  3.五月份在教职工中开展“排球赛”活动。组织教职工参加湖北省第五届高校“教工杯”乒乓球比赛，男团获得第三名好成绩。  4.十、十一月组织好秋季运动会上教职工表演千人无极健身操项目。  5.在湖北省教育工会委员会关于高校工会教工活动中心检查评比中获三等奖。 |
| 2011年 | 1.元月，校工会与校办一起举办迎春团拜会。  2.三月份，开展“庆三八”健康讲座、踏青活动。  3.四月份举办教职工乒乓球赛。5月份组织乒乓球俱乐部球员参赛，荣获“必登高”杯男、女乙组两个第一。  4.五月成立“华中师范大学教工合唱团”。6月22日举办了“永远跟党走”庆祝建党90周年主题文艺晚会。在全省高校参赛的“心中颂歌献给党”歌咏比赛的24支队伍激烈角逐中，成立不足两个月的我校“教工合唱团”喜获一等奖（第一名）。  5.十月份举办了“亚狮龙杯”教职工羽毛球比赛。  6.秋季运动会教职工千人无极健身操。 |
| 2012年 | 1．元月举办“全省高校工会迎春茶话会”，并与校办一起举办新年音乐会、迎春团拜会。  2．“三八”组织了女工委员游园等专题活动。  3. 五月举办“竞业达”杯教工羽毛球比赛及教职工象棋比赛。  4．十月参加省教育工会高校教职工乒乓球比赛活动，获得男团第五好成绩。  5．十一月份在校秋季运动会上校工会培训并组织近千名教职工太极拳表演。 |

**附表4：**

2010-2012年校工会调研课题、发表论文及获奖情况统计

| **年份** | **课题、论文名称** | **发表及获奖情况** |
| --- | --- | --- |
| 2012年 | 《现代大学制度下高校工会源头参与民主管理“Dn+1”模式研究》 | 湖北省高校工会理论研讨会一等奖 |
| 《现代大学制度下高校工会源头参与民主管理“Dn+1”模式研究》 | 《工会论坛》2012年第3期 |
| 《民主管理的机制创新—记华中师范大学工会维权的“D+1”模式》 | 《中国教工》2012年第3期 |
| 《华中师大探索民主管理新机制 建立工会源头参与“D+1”模式》 | 《湖北工会内参》2012年第15期 |
| 《关于高校外来务工人员劳动争议调解的调查》 | 待结题 |
| 2011年 | 《华中师范大学工会源头参与民主管理的“D+1”模式》 | 湖北省教育工会工作创新奖一等奖 |
| 《湖北省农村教师医疗保障状况的调研报告》 | 中国教科文卫体工会第十一届调研课题一等奖 |
| 《终身教育体系与高校青年教师队伍建设初探》 | 湖北省高校工会理论研讨会一等奖 |
| 《浅析现代大学制度中的教代会制度》 | 《高校职员工作理论与实践》 |
| 2010年 | 《高校青年教师队伍状况调查》 | 中国教科文卫体工会第十届调研课题二等奖 |
| 《工会、教代会在义务教育学校实施绩效工资改革中的作用》 | 《工会论坛》2010年第6期 |
| 2009年 | 《关于进城务工人员加入工会组织状况的调查与研究》 | 中国教科文卫体工会全国委员会第九届调研课题二等奖 |
| 《浅析高校青年教师队伍建设弹性管理机制》 | 《工会论坛》2009年第6期 |
| 2008年 | 《关于湖北省教职工权益维护状况的调查与研究》 | 中国教科文卫体工会全国委员会第八届调研课题一等奖 |
| 《创建学习型组织与新时期高校工会自身建设》 | 人大复印资料《工会工作》 |
| 《强化基层民主政治建设，突出高校工会维权实效》 | 湖北省高校工会理论研讨会二等奖 |
| 《民主建会 和谐建家》 | 《中国工人》2008年第12期 |